

Міністерство освіти і науки України
Чернівецький національний університет імені Юрія Федьковича

ЗАТВЕРДЖЕНО

Вченою радою
Чернівецького національного
університету імені Юрія Федьковича
протокол № ____ від ____ грудня 2024 р.
Голова Вченої ради

**ПОЛОЖЕННЯ
ЦЕНТР ВЕТЕРАНСЬКОГО РОЗВИТКУ
ЧЕРНІВЕЦЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО
УНІВЕРСИТЕТУ ІМЕНІ ЮРІЯ ФЕДЬКОВИЧА**

УВЕДЕНО В ДІЮ

наказом ректора Чернівецького
національного університету
імені Юрія Федьковича
№ ____ від « ____ » грудня 2024 року

Чернівці 2024

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1 Центр ветеранського розвитку (далі – Центр) є структурним підрозділом Чернівецького національного університету імені Юрія Федьковича (далі – Університет).

1.2 Центр створюється, реорганізується та ліквідується наказом ректора Університету за поданням проректора з науково-педагогічної роботи, міжнародної та гуманітарної діяльності, на підставі рішення Вченої ради Університету.

1.3 Центр підпорядковується безпосередньо проректору з науково-педагогічної роботи, міжнародної та гуманітарної діяльності.

1.4 Нормативними підставами для створення Положення про Центр є Закони України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про соціальний і правовий захист військовослужбовців та членів їх сімей», «Про науково-технічну діяльність», «Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту», постанова Кабінету Міністрів України від 23 листопада 2016 року №975 «Про надання державної цільової підтримки деякими категоріями громадян для здобуття професійно-технічної та вищої освіти», Статут університету, рішення Вченої ради Університету, накази та розпорядження ректора.

1.5 У своїй діяльності Центр керується чинним законодавством України, Статутом Університету і цим Положенням.

1.6 Центр використовує наукову, матеріально-технічну і навчально-виробничу базу Університету.

1.7 Центр функціонує у взаємодії з Соціально-психологічним центром університету, а за необхідності – з іншими підрозділами Університету.

2. ОСНОВНІ ЗАВДАННЯ

2.1 Місією Центру є створення умов для конверсії, соціальної адаптації та науково-професійної перепідготовки військових кадрів, ветеранів війни та членів їх сімей.

2.2 Метою діяльності Центру є консолідація зусиль інститутів та інституційних суб'єктів, які сприяють процесу конвенції, науково-професійної перепідготовки та соціальної адаптації військових кадрів та ветеранів війни шляхом проведення навчальних занять; здійсненню наукового консультування; організації та проведення курсів, семінарів, практикумів, тренінгів, стажувань; організації та проведенню заходів з працевлаштування (форумів, семінарів, конференцій, зустрічей тощо), наданню освітніх послуг на підставі визначення актуальних викликів бізнес-середовища, новітніх досягнень науки та закордонного досвіду.

2.3 Стратегічними цілями діяльності Центру є:

- розширення мережі інститутів та інституцій, які сприяють процесу конверсії науково-професійній перепідготовці та соціальній адаптації військовослужбовців, ветеранів війни та членів їх сімей і сімей загиблих

(померлих) ветеранів війни;

- диверсифікація напрямів співпраці з органами влади, бізнесом та громадами;

- співпраця з іноземними партнерами в процесі конверсії, соціальної адаптації та науково-професійної перепідготовки військовослужбовців, ветеранів війни та членів їх сімей і сімей загиблих (померлих) ветеранів війни.

2.4 Відповідно до визначеної мети завданнями Центру є:

2.4.1 Участь у формуванні державної політики у сфері розв'язання проблем пов'язаних з перепідготовкою, соціальної адаптацією та працевлаштуванням військовослужбовців, ветеранів війни та членів їх сімей і сімей загиблих (померлих) ветеранів війни.

2.4.2 Координація, методичне забезпечення і організація реалізації програм спрямованих на соціальну адаптацію та сприяння працевлаштуванню військовослужбовців, ветеранів війни та членів їх сімей і сімей загиблих (померлих) ветеранів війни.

2.4.3 Організація короткострокових курсів науково-професійної перепідготовки для військовослужбовців, ветеранів війни та членів їх сімей і сімей загиблих (померлих) ветеранів війни.

2.4.4 Організація заходів з соціально-психологічної адаптації військовослужбовців, ветеранів війни та членів їх сімей і сімей загиблих (померлих) ветеранів війни;

2.4.5 Організація заходів з конверсії; надання консультативної юридичної допомоги військовослужбовцям, ветеранам війни та членам їх сімей і сімей загиблих (померлих) ветеранів війни;

2.4.6 Надання психологічних індивідуальних консультацій військовослужбовцям, ветеранам війни та членам їх сімей і сімей загиблих (померлих) ветеранів війни;

2.4.7 Сприяння працевлаштуванню військовослужбовців, ветеранів війни та членів їх сімей і сімей загиблих (померлих) ветеранів війни;

2.4.8 Організація форумів та ярмарків роботодавців; організація менторської підтримки по написанню бізнес-проектів військовослужбовцями, ветеранами війни та членами їх сімей і сімей загиблих (померлих) ветеранів війни;

2.4.9 Організація бізнес-практик для військовослужбовців, ветеранів війни та членів їх сімей і сімей загиблих (померлих) ветеранів війни;

2.4.10 Співробітництво з міжнародними організаціями з питань конверсії, соціальної адаптації та науково-професійної перепідготовки військовослужбовців, ветеранів війни та членів їх сімей і сімей загиблих (померлих) ветеранів війни;

2.4.11 Забезпечення взаємодії з центральними та місцевими органами виконавчої влади, органами місцевого самоврядування, громадськими організаціями та об'єднаннями громадян, які є учасниками зазначених програм;

2.4.12 Розробка, супровід та організація навчального процесу для

виконання кваліфікаційних робіт, які дозволяють військовим кадрам та ветеранам війни отримати кваліфікацію за цивільними спеціальностями;

2.4.13 Розробка, супровід та організація навчального процесу для виконання навчальних програм за цивільними спеціальностями для проходження військовослужбовцями, ветеранами війни та членами їх сімей і сімей загиблих (померлих) ветеранів війни освітньо-професійної підготовки, перепідготовки, підвищення кваліфікації спрямованих на професійну реадaptaцію, підвищення конкурентоспроможності на ринку праці;

2.4.14 Організація, супровід та проведення наукових досліджень щодо конверсії військових кадрів та ветеранів війни; створення умов щодо ефективної реінтеграції військових кадрів та ветеранів війни у громади; та інше.

2.4.15 Організація та проведення на базі Університету конференцій, круглих столів, стратегічних сесій, соціально-психологічних тренінгів, семінарів, вебінарів, воркшопів для військовослужбовців, ветеранів війни та членів їх сімей і сімей загиблих (померлих) ветеранів війни у відповідь на вимоги ринку та бізнесу та надання їм психологічного супроводу і підтримки.

2.4.16 Створення нових та підтримка існуючих проектів та програм, що реалізуються в межах співробітництва між Центром та органами виконавчої влади і органами місцевого самоврядування, громадськими та благодійними організаціями, міжнародними організаціями (фондами).

2.4.17 Вивчення проблем та потреб військовослужбовців, ветеранів війни та членів їх сімей і сімей загиблих (померлих) ветеранів війни та надання відповідних консультацій щодо їх вирішення.

2.4.18 Проведення рекламно-інформаційної кампанії щодо залучення до співпраці бізнесу, підприємств, установ та організацій.

2.4.19 Проведення профорієнтаційної роботи серед діючих військовослужбовців щодо вступу до університету за цивільними спеціальностями для здобуття освітньо-кваліфікаційного рівня «бакалавр» та «магістр».

2.4.20 Проведення профорієнтаційної роботи серед військовослужбовців, ветеранів війни та членів їх сімей і сімей загиблих (померлих) ветеранів війни щодо проходження в Університеті науково-професійної підготовки, перепідготовки, підвищення кваліфікації спрямованих на професійну реадaptaцію, підвищення конкурентоспроможності на ринку праці.

Напрями діяльності Центру не обмежуються наведеним вище переліком та формуються відповідно до запитів військовослужбовців, ветеранів війни та членів їх сімей і сімей загиблих (померлих) ветеранів війни.

3. ОРГАНІЗАЦІЯ РОБОТИ ЦЕНТРУ

3.1 Керівництво Центром виконує керівник, який призначається і звільняється з посади наказом ректора університету за поданням проректора

з науково-педагогічної роботи, міжнародної та гуманітарної діяльності з дотриманням вимог Кодексу законів про працю України та чинного законодавства про працю. На посаду керівника Центру може бути призначена особа, яка має вищу освіту та стаж роботи не менше 5 років.

3.2 Керівник здійснює безпосереднє управління діяльністю Центру, розробляє концепцію діяльності Центру, стратегічні та поточні плани роботи, встановлює та підтримує ділові зв'язки з партнерами.

4. ФІНАНСУВАННЯ ДІЯЛЬНОСТІ ЦЕНТРУ

4.1 Фінансування діяльності Центру здійснюється за рахунок коштів, що надходять за оплату послуг Центру, а також інших залучених коштів, не заборонених законодавством України.

5. РЕОРГАНІЗАЦІЯ ТА ЛІКВІДАЦІЯ ЦЕНТРУ

5.1 Центр може бути реорганізовано, перейменовано чи ліквідовано згідно з рішенням Вченої ради відповідно до Закону України «Про вищу освіту».